



Beste Bezoeker,

Hierbij ontvangt u de tweede nieuwsbrief van Aardoom & de Jong werving en selectie. Zoals u reeds eerder heeft kunnen lezen zijn wij (Maarten Aardoom en Philippe de Jong) begin 2010 vol enthousiasme gestart met het werving- en selectiebureau Aardoom & de Jong. Onze 'tandem', waarin ervaring in de sector en bemiddeling samenkomt, zal ook in 2011 garant blijven staan voor een hoogwaardige kwalitatieve dienstverlening. U vindt meer informatie over onze organisatie op onze website (www.aardoomendejong.nl).

Aardoom & de Jong is zeer tevreden over het afgelopen jaar. In 2010 zijn wij immers in staat gebleken om alle (exclusieve) opdrachten succesvol in te vullen. Dit heeft geleid tot meerdere vervolgpcedures bij diverse opdrachtgevers. Daarnaast hebben wij de afgelopen maanden veel energie gestoken in het actief uitbouwen van ons kandidaten- en relatienetwerk. Het is opvallend dat in toenemende mate (potentiële) opdrachtgevers open staan voor een oriënterend gesprek. Reden hiervoor is de verwachte "verkrapping" op de arbeidsmarkt! Deze tendens zal Aardoom & de Jong nauwlettend in de gaten houden. Voor 2011 hebben wij in ieder geval een ruimer aanbod van diverse vacatures. Mocht u hier meer over willen weten dan kunt u natuurlijk altijd contact opnemen met Maarten of Philippe.



In onze eerste nieuwsbrief berichtten wij u over het feit dat de conjunctuur een broos herstel liet zien. Wij zijn verheugd u te kunnen informeren dat uit diverse onderzoeken blijkt dat het Nederlandse bedrijfsleven een fors herstel laat zien in het laatste kwartaal van 2010. Vanzelfsprekend is dit een zeer goede uitkomst, immers in het derde kwartaal van 2010 meldden ondernemingen nog een terugslag en moest het CBS nog een kleine krimp van de economie rapporteren. Gezien de uitkomsten van het laatste kwartaal van dit jaar lijkt de vrees voor een "double-dip" in ieder geval niet langer reëel. Daarnaast blijkt uit onderzoek dat het niet-financiële bedrijfsleven voor het eerst sinds het uitbreken van de economische crisis –per saldo- extra personeel in dienst neemt. Dit stemt ons vanzelfsprekend zeer optimistisch.

Ervaringen van een kandidaat en een opdrachtgever

Ook in deze nieuwsbrief verlenen wij de pen aan een door ons geplaatste kandidaat, Joost Parren en aan één van onze opdrachtgevers Maarten Duijndam, Manager Service Delivery & Software Development bij The Beagle Armada. The Beagle Armada levert enerzijds consultancy op het snijvlak van zorgprocessen en ICT en anderzijds software oplossingen die bijdragen aan het optimaliseren van zorgprocessen.

Wij hebben aan Joost en Maarten gevraagd de indrukken betreffende de werving en selectie door Aardoom & de Jong op papier te zetten.



Mijn naam Joost Parren en ik ben 34 jaar. Sinds eind oktober 2010 ben ik werkzaam bij The Beagle Armada (TBA) als implementatieconsultant. Via LinkedIn maakte ik kenbaar op zoek te zijn naar een nieuwe uitdaging. Philippe merkte dit op en benaderde me eind september voor een intakegesprek met hem en zijn compagnon Maarten.

Wat direct opviel tijdens het intakegesprek was de professionele setting en tegelijk ook de relatief informele sfeer die gecreëerd werd. Ik heb gemerkt dat beide heren over een oprechte en diepgaande interesse in de wensen van zowel de opdrachtgever als de kandidaat beschikken. Ze vragen goed door en hebben kennis van de arbeidsmarkt

Wat typeert Aardoom & de Jong?

Betrokkenheid, professionaliteit en het delen van de juiste informatie. De betrokkenheid kwam duidelijk naar voren gedurende het sollicitatieproces. In mijn geval duurde dit traject drie weken en in die periode heb ik regelmatig telefonisch van gedachte gewisseld met zowel Maarten als Philippe. Zowel procedureel als inhoudelijk merk je dat ze

weten wat op sommige momenten belangrijk is en wat juist niet. Een transparante en professionele houding waarin ze een helder beeld schetsen van de organisatie en sollicitatieprocedure.

Tips?

Blijf focussen op een zo transparante mogelijke informatievoorziening en houdt vast aan de wijze waarop jullie elkaar prima aanvullen (ieder vanuit zijn eigen specifieke achtergrond).

Maarten Duijndam – Manager Service Delivery & Software Development

Bij mijn start bij The Beagle Armada was al snel duidelijk dat er teveel werk lag en er zodoende meer medewerkers aangetrokken moesten worden. Vanuit mijn vorige functie had ik al contact gehad met Aardoom & de Jong. Na een eerste gesprek, bleek al dat de organisatie en nieuwe vorm moest gaan krijgen.

Maarten en Philippe hebben ons geholpen mee te denken in de nieuwe organisatiestructuur en daarmee, naast het invullen van bestaande vacatures, ook proactief met profielen van kandidaten te komen die mogelijk een rol konden vervullen in de nieuwe organisatiestructuur. Een opvallende eigenschap van Aardoom & de Jong is hun bevlogenheid en passie voor hun vak.

We zijn in ieder geval zeer content met deze betrokken manier van samenwerken. Het enthousiasme van Aardoom & de Jong, samen met de kennis van de branche en organisatie, maakt het tot een mooi partnership!



Wist u dat:

- Aardoom & de Jong enthousiast gebruik maakt van alle "social" media om met kandidaten in contact te komen. Denk hierbij aan, onder meer, de LinkedIn groep "Aardoom & de Jong Associates" (<http://linkd.in/fc001o>). Daarnaast is hier onlangs ook een Facebook pagina aan toegevoegd (<http://on.fb.me/gRGOU3>). Ook zijn wij natuurlijk te volgen via Twitter (<http://twitter.com/aardoomendejong>). Wij nodigen u van harte uit om hier lid van te worden.
- Aardoom & de Jong in 2010 actief haar netwerk heeft opgebouwd van zelfstandig interim managers met uiteenlopende ervaringsniveaus. Zodoende zijn wij in staat om in de loop van 2011 Interim Management actief uit te rollen.
- Aardoom & de Jong, als maatschappelijke verantwoorde onderneming, recent haar eerste goede doel heeft gesteund door middel van sponsoring van een actie en daarnaast actief is met vrijwilligerswerk.

Contact Aardoom & de Jong

Blijf op de hoogte van alle ontwikkelingen van Aardoom & de Jong via onze website: www.aardoomendejong.nl. Wij komen daarnaast graag met u in contact om met u van gedachte te wisselen over ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, onze ideeën en onze aanpak. Bel ons: Maarten Aardoom tel. 06-55717739, Philippe de Jong 06-47242447 of mail ons info@aardoomendejong.nl. Wij nemen dan zo spoedig mogelijk contact met u op.



AARDOOM

DE JONG

w e n s t u f i j n e f e e s t d a g e n